

PAPER DETAILS

TITLE: Karar Verme Sürecinde Karar Vericilerin Kisilik Yapilarinin Etkileri - Uygulama Çalışması

AUTHORS: Ümit KURT

PAGES: 108-0

ORIGINAL PDF URL: <https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/180396>

K.K.K. DE YÖNETİCİLERİN KİŞİLİK YAPILARI VE KARAR VERME YÖNELİMLERİ: BİR BİRLİK ÜZERİNDE ÇALIŞMA

Ümit KURT¹

ÖZET

Bu çalışmada başlıca amaç, organizasyonlarda yöneticilerin temel fonksiyonu olan karar verme sürecine, kişilik yapılarının etkilerini tanımlayabilmektir. Bu maksatla; Myers-Briggs Tip Göstergesi(M.B.T.I) uygulamada araç olarak kullanılmıştır. Çalışmanın sınırlılıkları dolayısıyla, karar verme sürecinde yönetici kişiliğinin etkileri tespit edilmiş ancak karar verme sürecinin iyileştirilmesi maksadıyla geliştirilen programlardan bahsedilememiştir. Elde edilen veriler ışığında, Silâhlı Kuvvetlerde yöneticilik yapan personel ile uygulama yapılmış ve örgüt yöneticilerinin profili çıkarılmaya çalışılmıştır.

Halihazırda birçok ülke, özel ve kamu sektöründeki yöneticiler için performans değerlendirme, kariyer yönetimi ve karar verme kabiliyetlerinin geliştirilmesi maksadıyla bu araç ve metoddan faydalanmaktadır. Çalışmada tespit edilen bilgiler ışığında geliştirilip, uyumlaştırılarak ülkemiz kamu ve sivil organizasyonlarında da bu aracın aynı amaçlar için kullanılabileceği değerlendirilmektedir.

Anahtar Kelimeler: Türk Kara Kuvvetleri Komutanlığı, karar verme süreci, kişilik yapısı, Myers-Briggs Tip Göstergesi, MBTI.

ABSTRACT

The main purpose of this study is to identify the effect of the managers' personalities to the decision making process which is the basic function of the managers in the organizations. For this purpose; The Myers-Briggs Type Indicator (M.B.T.I) is used as a tool in practice. Due to the limitations of the study, the effects of the manager personality are identified, but the training programs regarding with the improvements of the decision making process could not be discussed. In the light of the results from this study, the decision making profiles of the managers in the Turkish Army are obtained.

The tool and method in this study are already used in many countries for career management, performance evaluations and the improvement of the decision making skills of the managers. This tool and method can also be used in civil and public sectors of our country for the same purposes.

Keywords: Turkish Land Forces Command, decision-making process, managers' personality, Myers-Briggs Type Indicator, MBTI.

¹ P.Yzb. K.K.Ds. Kt. Grp. Komutanlığı ANKARA