

PAPER DETAILS

TITLE: AVRUPA SOSYAL SARTI KARSISINDA TÜRK MEVZUATI

AUTHORS: Öner EYRENCİ

PAGES: 225-234

ORIGINAL PDF URL: <https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/96044>

AVRUPA

şartın belirli hükümlerini onaylamamasında, antlaşmanın II. bölümünde az beş maddenin kabulünün zorunlu sayılması 10'dan, numaralanmış fıkralardan ya da numaralanmış hükümler altına alınmıştır ((c) b) maddelerini onaylamamış; onaylamaması Konseyi Genel Sekreteri'ne bildirilmiştir (sayılı K. m.2).

Türkiye, şartı imzalayan hükümlerine çekince koyarak Temmuz 1989 sayı 20215). E

cesi"ni de kapsamaktadır. Bu
 ların işlerine son verilmeden
 getirilmesi ve 8. maddede işve
 lunmasını ya da doğum nede
 masını yasa dışı sayması (f.2)
 sınırlı saymamız sonucuna gö
 işçiye gerçek bir iş güvencesi
 hüküm "Adil Ücret hakkı" b
 Kadınların Korunma Hakkı
 kaybınını önlenmesi, 8. madd
 manda feshe karşı korunmal

Kısaca, kurulan iş ili

Bakımından Günde Ancak Y
Tüzük" ile sağlanmıştır.

bb) Ücretli resmi tatil

Yine 2. maddenin 2. fıkrada da ülke ya da yörenin bağdaşmak üzere haftalık din mevzuatının Şart'a uyum açısından m. 99, GenTaK m. 1, 2, İşK m.

Türkiye bu fıkrayı ona

ee) Ücret

Ücrete ilişkin Şart'ın zandırılması amacıyla (1) ça sağlayacak bir ücrete hakkı çalışma için artan oranda bir i hakkı bulunduğu(5) ücretlerde hakem kararıyla saptanmış ko rektiği hükmü getirilmiştir.

Adil bir ücret hakkına tin saptanmasında, tek bir işç alınması gereğidir. Dolayısıyla görüşlerini destekler nitelikte

d) Kadın İşçilerin Ko

Şart'ın 8. maddesinde değindiğimiz feshe karşı korun sosyal güvenlik yardımı veya k doğum izni, emzirme izni ver endüstride çalışan kadın işçiler denlerinde ve ağır ve tehlikeli dir.

AY m. 50 ve İşK m. 68, atımızın Şart'ın 8. maddesinin

f) Toplu Pazarlık ve

Türkiye tarafından on
zarlık ve grev hakkını güvence
zarlık hakkının etkin biçimde
ve çalıştıranlar arasında toplu
larda, toplu iş sözleşmesi yo
çalıştıran kuruluşlarının çalış
meyi; 3. İş uyuşmazlıklarının
nin kurulmasını ve işletilmesini
çalışanların ve çalıştıran
yükümlülükler saklı kalmak

Şart'ın 31. maddesinde

onları çalıştıranların ödedikle
çalıştırılmasına ilişkin düzenle
göçmen işçilerin ve ailelerin et
göç alan ülkeler arasında çeşitli
yasal olarak bulunan göçmen i
toplu iş sözleşmesinden yararlan
davranılması (f. 4) ülkede yerle
masının olabildiğince kolaylaşt
bakmakla yükümlü olduğu 21
rektiği Ek'te belirtilmiştir) (f. 6
liğin sağlanması (f. 7), göçme
düzeni ya da genel ahlaka ayk

AVRUPA SOS

lik Sözleşmesi"ni de (14 Ara
yürürlüğe girmiştir) oluşturm

Türkiye hem Sosyal C
lamıştır. Türkiye ayrıca 102

b) Mesleki Yetiştirme

Program norm niteli
özürlüler dahil herkese, işçi
olanağı ve çıraklık sistemiyl
gerektiğinde teknolojik geliş

rapor gönderir. Ayrıca taraf aralıklarla Şart'ın kabul e yükümlüdürler (m. 22). Bu rap si"nde temsil edilen ulusal işçi işçi ve işveren kuruluşların rap reter'e iletir (m. 23).

Genel sekretere gönderi Komitesi'nce, devletlerce aday daki yetkisiyle tanınmış bağır oluşan "Uzmanlar Komitesi" olarak katılmak üzere UÇÖ b