

PAPER DETAILS

TITLE: IS HUKUKUNDA ÇALISMA SÜRELERİ

AUTHORS: Osman AKIN

PAGES: 775-795

ORIGINAL PDF URL: <https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/96113>

İŞ HUKUKU

İş Hukuku

ma yollarından bir tane
ma sürelerinin düzenlen
bazı sınırlamalar getirm
olarak sosyal düşüncele
getirilmiştir. Çünkü g
talık çalışma süreleri
mektedir. Uzun olan
ğını tehlikeye düşürme
neden olmaktadır. İş ka
olarak artmakta, yorgun

İş Hukukunda Çalışma Süresi

II. ÇALIŞMA SÜRESİ

Çalışma süresi kavramı, işçinin çalıştığı süre düzenlenmiştir, ancak açık bir çalışma süresi kavramı. Buna karşılık açık bir tanım da görmek mümkündür. miştir: "İş süresi deyimi devam sınırını gösterir."

işi yapmak üzere çalış-
geçen süre olarak beli-
ma süresinin ne olduğ-
dır⁶.

İşK.'nda çalışma
işyerinde ya da kendi
62'de "çalışma süresi"
resi kavramı daha açık-
tur. Yargıtay HGK'nun
uyarınca mükellef bul-

İş Hukukunda Çalışma

vamlı olduğu iş koll
(40 saat) aşabilmekte

Örneğin, bir şoför
rev yapan hemşire v
görmek için hazır b
gibi durumlarda işçil
dırlar. İş Kanununun
munun benzerlerini c
mümkündür¹⁰.

3. Çalışma süresin

İşyerinde ya da i
bir sınır getirilmiştir. I
içinde işçi, işverenin
süresi İŞK.'nda haftalık
tilmiştir.

İş K. m. 61'de "Ge
tir. Bu süre, haftada 6
mek ve Cumartesi gün

İş Hukukunda Çalışma Süreleri

işlerinin gereği değişik
işçilerin işe geliş ve gidiş
nasıl uygulandığını aş
releri konusu içinde g

4. Çalışma süresi ve çalışma süreleri

a) Çalışma süresi

Düzenleme kuralı

alış verişini kalabalıklarla
lerin trafik sorunu ile
ya da kreşe bırakamayan
bireyleri çalışma sürele
nesaklığından çıkma o

Bu modern görüş,
göstermekte, Birleşik A
laşmaktadırlar. Genel
benimseyecekleri yolun

Anaokulunda b

İş Hukukunda Çalışma Sü

miştir. Türkiye'nin katı
ledir: a) Endüstri kolu
süresi de 48 saattir. (C
larda: 8 saatlik günlük
edilmiştir. Mücbir ned
resi 6. ncı maddeye g
c) Kömür madenleri: C
la olamaz denmiş ve iş
leri süreleri de çalışma
d) Kara yolu taşımacılı

ğıdır"¹⁹. Gerek İŞK. m
 ğimiz kararından sonra
 de işçinin 48 saatten
 bu konudaki tavrıda ş
 kilde 48 saati aşamaz
 bu hususu açık ve seç
 çalışma olarak kabul
 gileri ile belirtilmiş v
 lışma verilmesi karar

Haftalık çalışma

İş Hukukunda Çalışma

likle son yıllarda) çalışmaya başlamıştır.

İşK. m. 61/a'nın yararlanılarak, günlük süre, haftada 6 iş gününe ve cumartesi kısmının çalışılan günlerden anlaşıldığı gibi, gününü devam edip etmemişse de çalışılıyorsa, gün

naatimizce, 8 saatlik ka
 çalışma süresine bir ayl
 le işler vardır ki, niteli
 melerine süreleri bak
 kara yollarında, demir
 yan göl ve akarsularda
 araçlardaki işlerde, bu
 sinin çalışma günlerin
 de durumun ne olacağı
 mıştır²⁸. Adı geçen tüz
 taşıma işlerinde çalış

İş Hukukunda Çalışma Sü

da her ülke kendine en
mektedir. Örneğin Fed
taşımıcılığı için Aralık
belirlenmiş ve 10 Ocak
receği açıklanmıştır. Bu
için en fazla çalışma sü
1975'den, Belçika'da 19
40 saat olarak tespit edi
göre, haftalık çalışma s
temler ve değişik ölçüle

yı gerektiren işlerde
resi farklı olmaktadır.
arası değişmektedir.
çalışma süreyi 18 me
liklerde yarım saattir.

IV. NORMA

“İş süresinden s

İş Hukukunda Çalışma Sü

de ise, İŞK. m. 62/I'nın s
zor olduğu, İŞK. m. 61 il

Geniş yorumu benin
da çalışan bir işçinin, no
Ankara'da çalışmak üzer
içinde kabul etmek gere
yorumlama maddenin a
tilen fıkradaki "işçilerin
yerde çalıştırılmak üzer

3. İşçilerin işyeri

Bir işçinin iş yap-
hip olduğu zamanı iş
limatını beklediği an-
yer geniştir ve sadece
ma süresi kavramı içi-
de ya da “iş’te geçir-
geçirilen süre” diye b-
limatı ile iş görmesi is-
m. 62 anlamında no-

İş Hukukunda Çalışma

m. 81 uyarınca çıkar
miştir⁴³. Bu tüzükte, k
dinlenmelerinden” önc
yarımşar saatlik emzirm
m. 5). Bu süreler, İşK.
süresinden sayılmakta

5. İşçilerin işyeri araçta geçen si

İşçilerin işveren t

önemli olan husus, işverenin işin mahiyetinden doğmuş olması” dır. Bu line ve yerlerin durumu. Bir fabrikanın şehir ya da kasaba bakımından fark yaratmaması. Şehir ve kasaba dışındaki yerlerdeki mesafeden doğan işin mahiyetinden değişim. Çalışma süresi sayılmaz.

İş Hukukunda Çalışma Sü

sına rağmen taşıt bulma
niteliği gereği işçilerin
çıkması ve sonuç olarak
gelmesidir. Bu iki durum
maktadır. Fakat işveren
işyeri ne kadar uzak olu
konusu değildir. Burada
mek gerekmektedir⁴⁹. Öt
5 km. uzaktaki köyde ot
bedeli ve kaybettiği süre

Buna göre işçiler tarafından sırf sosyal. İşte bu şekilde araçları bakımından herşeyden ö yoksâ “işin mahiyetini konmasıdır. Bu konucunılmaktadır: “İşçilerin için muayyen toplanm işin mahiyetinden değ verenin bu davranışın Buna karşılık kararda

İş Hukukunda Çalışma

II. Daha önce d
sözleşmeleri sırasında,
durmuyorlardı. Ancak
tedirler. Kanaatimizce
yönünden koruma, her
rini artırma olañağı ve

III. Şu anda yur
olan bir sistemi yukar
larında işçi çalışma si