

PAPER DETAILS

TITLE: DISIPLIN CEZALARI 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU SISTEMI

AUTHORS: Esin Örüü

PAGES: 782-823

ORIGINAL PDF URL: <https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/96352>

D İ S

DEVLET A

GİRİŞ — I. B ö l ü m : Disiplin

b) Pozitif Gelişme; 2 —

a) Genel Bakış, b) Poz

Kanunilik: 1 — Genel

Cezasında Usul (Yetki-

2 — Pozitif Gelişme, a

bb) Başvurma Hakkı, c

devamlılık, karşıya d
rektirdiğini biliriz. Bu
mayan ve pozitif disiplin
kontrolden ziyade eğit
tik liderliğin sonucudur

Yine bu değerlendirilme
lundan giderek disiplini
ğini, organize disiplin
bul ve işlerlik problemler
mak gerekir².

Herseyden evvel

Hiyararşi içinde ferdî
 Ve bu, müessese soru
 dır? Hangi noktada bu
 dakat ne zaman hiyar

Ayrıca disiplin ce
 dir. Bunun memuru ta
 nin mi, hususi disiplin
 mi yetkisi içinde oldu
 şartlara göre kararlar
 amaç, teminat, hiyerar

Teminat fikri de

ralin böylece bir prensi de pozitif değerlerilamda ceza olarak anlaolsun disiplinin esas gasağlanması için davranıntince «disiplina»dır ve z anlamına gelir ². Memurkilde çalışırlar yada kurum uyarma yada kınama davranışların izahıdzalandırma durumu kötüsiz davranışların açıklan

Disiplinin esas
lendirmek ve destek
malıdır.

aa) kabul edil
dan memurları teşv

bb) kurallara
gereksiz bir tesirde

Böylece disiplin
olarak ikiye ayrılma
da vermeyince kulla

bu, bu kanunda bir eksik
murun şahsiyet ve mor
larla geliştirileceğine b
daha hafif kınayıcı nite
siyetini hedef tutan dis
lünün genişletilmesi ge
bastırıcı nitelik taşıyan

1965 tarihli ve 657
7. bölüm adı olarak disiplin
lecikle disiplinden ne an
koymuştur. «Kamu hiz

1961 Anayasası
Şöyle ki, m. 117/2 «
demekle disiplini özli
dece ceza olarak gör

Gelişim tamame
makla beraber yapıo

2 — SUÇ, DİSİPLİ

a) Genel Bakış

manevi unsur) (b) müş
rilen (fiil, netice, illiyet
bir kanundaki tarife uy

Hukuka aykırılık aq
lıdır. Aykırılığı tesbit
bahsedilmez. Böylece su

Disiplin cezasını ge
¹⁶ ve usul bakımından ¹⁷

aa) Disiplin cezası
yararşik yetkisi olan v

cc) Mahkemenin bakımından illiyet rabıtlı bağlar ²³.

Ayrıca bazı suçlar (kap, ihtilâs) bazı suçlar ceza tatbik olunur (zi

Disiplin suçları W
lir.

aa) Vazifeyi ihm
mallarının tahribi ve

Suç ve ceza listeleri
kada da bazan yayınla

b) Pozitif Gelişim

Disiplin cezasını g
geçen kısımdaki gibi 7
sa açısından ele alınca

788 sayılı kanunda
rılmıştır. Verilen bir su
len cezaların herbirinin
rak gösterebilmek için

- evrakı bir gün
- maiyetindekiler
- vazifeye mazer
- veya bir ayda mezuniy
- Memuriyet hay
- vazife başında
- taksiri ve mus
- miş bir ilâmla mahkû
- saklanamıyaca

— fevkalâde ahval

— mahrem dosya

Pigors'un üçlü ayın
takip edilmiştir ³⁶.

Görülüyor ki burada
çerçevesinde verilebilece
limesinin kullanılmasın
görüyoruz ki 788 sayılı
tedir. Böyle olunca da
bunların suç olmadığı n

bulunan kanunun suç
tiği gibi kanunsuz su
göre bu «bir hürriyet
prensiplerindendir.»
sonucu disiplin cezala
bakımdan bir takım
nünde bulundurulursa
alabiliriz ⁴².

657 sayılı kanun
arada çok genel olara
hangi hareketlere cez

— ağırlık dereces
der ⁴³ ⁴⁴

Serbest sebep, serbe
deden anladığımıza gö
sebep olabilecek fiil say
hangi bir disiplin cezas
ra geniş bir serbesti
dayanır. Bu bakımdan
ifade eder. Aynı fiili iş

d) Korkutucudur.

e) Kazai kararlar
ne kazai olur)

Hatalı hareket ve
devamlı olarak temin
ileri görüşlü yürütme
tur². Fakat cezalar an
lanılmalıdır.

Amme idaresinde
kar. Geleneksel olarak
den mima kelan korku

b) Ceza herkes ha
ları olanlar (Muayyen
kında uygulanır.

c) Cezayı devlet, o
sal yada tamamen öze
bakımından fark)

d) Teminat ve us
cezasında idarî bir tas
rak bu yetki ile mücel
arası hiyararşi münase
hiyararsik amir tarafı

Suç karşılığı ceza (ihtar, tevbih, maaş k... dir. Ayrıca disiplin ye mahrumiyetler doğuru tığı halde disiplin cez eder, adli sicile geçme

Bir fiile ceza hu fiile aynı zamanda bir değildir ^{11 12}.

Şimdi genel olara kalım.

Resmi olmayan uy-
yapıcı ve olumlu tesirle
muameleler sicile geçse
pılırsada daha yüksek
Bu gruba, terfii geçikt
hakkını muvakkaten k
Bu ikaza aldırış edilm

5) Daha az çekici
polis gibi yerlerinin d
tesir etmeyen memurlar
perasyon ruhunu böyle

nellikle bir süre konu
maaşsız bir ay da uz
bu yol çıkmayı sağlan
daha doğrudur.

9) Maaş kat'ı ve
Dikkatli kullanılmalıdır.
dirimi, terfiin zıddıdır
derece içinde kademed
nılırdı. Fakat bunun a

10) Çıkarma. En
ları çoktur. Memur içi

2 — POZİTİF GELİŞME

Yukarıdaki izahat a
hemde 657 sayılı kanunda
rürüz. Yani disiplin ceza
lı olarak ele alındığını ve
zorunlu olduğunu kabul

Hernekadar tekrarl
standartlarının devamlı
gulanacağına hele 657 sa
karar verebiliyorsa da ce

cc) İhraç³⁴.

1961 Anayasası
kanunla konur.» Gerç
prensibinin ifadesidin
letinin vazgeçilmez

Böylece 657 say
cağı önceden bilinebi
rölmüşse de orada v
zası gerektirecek fiil
idare gereklerine uy
terebilecek nitelikte

f) Devlet memurluğ
üzere)

g) Bir ceza olmama
genel kısımda da bahse
uzaklaştırma görevleri
(m. 137) bir süre için u
dar olursa olsun haklar
müeyyidesi uygulamaya
ve başlatılacaklardır (m.
hizmetini aksatmamak i
144) Bu bakımdan disip

M. 133 e. göre bu
yen süreler sonunda
amirden istenebilir³⁹.

D i s

Kendisine yetki tanın-
malıdır ki,

aa) Sık sık disiplini
ölçüsü değildir.

bb) İş ve davranış
telememelidir.

cc) Memuru başka

dd) Daha iyi iş sa

ee) Hatasını kabul

1) Ceza vermeye idarenin fikirlerini öğ

2) Memurlara disiplinleme politikası gütmel

3) Amirler yetiştirdiğini öğrenmelidirler

aa) Disiplin sicill

bb) Delil hazırlan

cc) İstisare usulle

rastgele, taraf tutan, karar bozulur, yada tavsiyelerin görev sınırları

Karara karşı başvuru organa yapılır. Bu ya karardan ad hoc seçilir. O kuruluşlarca seçilir. Bu sahiptirler ve genellikle mahiyetindedir. Son karar niteliği kazanırlar ¹².

Bazanda devamlı ge

memur haklarını ve memnuniyetini sağlamak için disiplinli ve direkt işleyiş teması o sarrufları sebepli yapmıya tanınmak genellikle k

«Disiplin muameleleri içinde başvurma hâlinde edemezse, merkezî başvurma yollarına gidip gösterir. Servisin menfaatini hatayı tamir ettirme felsefesi bir makam vada bi

Bir fikre göre (M
lin cezasını sadece şeki
lere uyulmama, usul s
nin muvafık olup olma
zaları hiyararşi kudret
olduğuna ve uzvî bakı
doğru bir istihale geçil
kımından bağlı yetkiye
lar açısından tasarruf
lerde başvurma hakkın

Denetlemede olsun

edildiğini gösterir. Kazanur²⁹. Demekki disiplin mahiyet almaktadır. Disiplinlerini kazaî usulle yaparlar (Uzvi bakımdan idarî, sebeplere dayanır, kararlıdır³⁰. Ancak kazai memurları hiyararsik amir yada misyonca verilen kararlar sahip değildir³¹.

788 sayılı kanun idare Danıstav da sebep, saik

kûm edilmesine karşı, k
lardan en uygununu ve
na göre kademeli bir y
rak da yargısal bir de
ihtimallerini önleyen h
de tutan bir sistemdir.
içindeki hiyararşik ye
sayılı kanun mercileri
leki :

Uyarma, kınama
B, C,) atamaya yetkil

Disiplin kurulları k
134) İdarî niteliktedir. I
usul tüzükle düzenlenec

b) Teminat

Genel olarak temin
ların sebep ve mevzu
sonrada başvurma ile s

aa) Sebep ve mev

Sebep ve mevzu uns

bb) Başvurma ha

788 sayılı kanunda
yoktur. (m. 26) Bu. ay
men Anayasaya aykırı

Tevbih cezasına k
amire başvurulur ve ce
ceza katileşir.

Diğer cezalara da

Başvurma hakkı g

memura kazaî usuller
İçtihatlar yolu ile bun
D. Ş. 5. D. 6.10.1951 ta
bilir.

1961 Anayasası m
başlığı ile savunma hal
bir daha açık olarak o
hakkındaki disiplin ko
sında savunma hakkı n
niden teminata ⁴¹ bağla
ça ve yazılı olarak bil
vunma için belli süre t

amir yada sicil amirince
kindan vazgeçilemez. F
haktan vazgeçmiş sayıl

dd) Cezaların sic

Bu bir teminat oln
ği memurun olumlu bi
olur. Evvelce açıkladığ
gulanmasından 3, çıkar
sonra ⁴⁴ atamaya yetkil
sından silinmesi istenel

cezalar bu kanunda s
ma yoluna gidilmemişt
ve Anayasa önünde g
de davranışlar - ki bun
tam olarak sayılmamal
kanunda m. 124 de gen
nun içine serpiştirilen y
ların da ceza gerektire
ğin m. 8, 9, 10, 26, 27,
ne göre listelenen ceza
lek kurumlarının kendi
lar genel anlamda sebe

lara tanınan takdir hakkı
ması gerektiği açısından
rine katılmıyoruz. Bugün
düzenlenmektedir. Garant
tiyle yer almaktadır, ile
ile memura imkânlar sa
be bağlı kalmaktadır, zir
nınmakla idare gösterece
dur. Bağlı sebep prensi
sebepsizlik ifade etmez.
gişik mercilere ceza vern
ünde makul haklar memur

olarak durmaları g
faydalı yeni bir mü
de doğurmamış sayı
nın çözülmesi sırası

Bir süre sonunda
zaların sicilden silin
linin düzeltici ve ya
lıktır.

Usul proplemin
nünden sağlam, der
belirtmistik. Bu ceza

Genel anlamda zira bunların kontrolden dayanan bir kökü yoktur. Olumlu amaçların gelişmesini geri bırakarak tabii olarak gelişen daha önemlidir³. Düşünmesine çalışmak paygönüllü, iradî davranışla kullanılabilecek kısımlardır.

— Bu yönde bir

ramada bu devletlerin
bileceğimiz 1961 Anaya
lanmamıştır.

Geçirdiğimiz tecrü
teminatı probleminin A
nu ispatlamıştır. Herne
değil isek ve idarenin d
kına ve tanzimi tasarr
inanıyorsak da, m. 117/2
buna imkân olmadığını
yürürlükteki Anayasal

dır. İdarenin tanzim
görüyoruz. «Memur s
taları kanunla düzen

Tüzükler Anayas
termek ya da kanunu
lerse Anayasa m. 11
sağlamak üzere çıkar
ki unsur ve teminatı
larla düzenlenmelidir
şekilde düzenlenmiş

tikten sonra, ilk husus k
te zaten bu husustur ki A
sını doğurmuştur.

Böylece 657 sayılı k
nesaklığı önleyecek ve da
minatını sağlama yoluna
mak için getirdiği gerek
uygunluğunu sağlamak

Biz herne kadar 657
ratle değişen bünyesi içi
mırsak da Anayasa

Dönmezer, S., Erman, S.

Duran, L.

Grégoire, R.